



**LUBAWA
GROUP**

GRUPA KAPITAŁOWA LUBAWA

POLITYKA

BEZPIECZEŃSTWA

I HIGIENY PRACY

Wydanie III, Ostrów Wlkp., 29 listopada 2024 r.

Wprowadzenie: niniejsza Polityka będzie stosowana w Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Kapitałowa LUBAWA). Przez spółki powiązane z Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa SA tworzą Grupę Kapitałową LUBAWA, tj. Lubawa SA, Miranda Sp. Z o.o. , Litex Service Sp. z o.o., Litex Promo Sp. z o.o., Effect System Sp. z o.o. , Effect System SA, Eurobrands Sp. z o.o., MS Energy Sp. z o.o.



LUBAWA SA

Przemysław Zasztowt
Członek Zarządu

Jacek Włazewski
Członek Zarządu



miranda
TEXTILES

PREZES ZARZĄDU

Grzegorz Dybus

Krzysztof Piekarski
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Ekonomiczny



LITEX
PROMO

PREZES ZARZĄDU

Tomasz Sulkowski
Tomasz Sulkowski



LITEX
SERVICE

Marek Wypus



EFFECT
SYSTEM

PREZES ZARZĄDU

Roman Tęszcz
Roman Tęszcz

EUROBRANDS

MS ENERGY SP. Z O.O.

Krzysztof Piekarski

Cel i przedmiot procedury



Kierownictwo Spółek jest świadome zagrożeń występujących na stanowiskach pracy, stawia sobie za cel utrzymanie wysokiego standardu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia i warunków socjalnych swoich pracowników.

Zapewnia wysoką jakość realizowanych usług przy jednoczesnym eliminowaniu zagrożeń na stanowiskach pracy oraz działań zapobiegających wypadkom przy pracy i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym zobowiązuje się do ustanawiania i utrzymywania wysokich standardów w zakresie zabezpieczenia środowiska pracy.

Kierownictwo wyznaczyło cele strategiczne:

- spełnianie wymagań prawa w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zabezpieczeń przeciwpożarowych.
- zminimalizowane ilości wypadków przy pracy, chorób zawodowych i zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
- dążenie do stałej poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.

Cele te mają być osiągnięte poprzez:

- ciągłe doskonalenie standardów i procedur dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy
- ciągłe doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji Interesariuszy wewnętrznych w zakresie zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej
- dążenie do stałej poprawy warunków bezpieczeństwa pracy na stanowiskach pracy poprzez wdrażanie nowych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych,
- zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- wykorzystywanie pomysłów i wniosków Interesariuszy wewnętrznych oraz angażowanie ich na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej
- zapewnianie środków technicznych, kadrowych i finansowych niezbędnych do realizacji tej Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
- prowadzenie działalności w sposób zgodny z przepisami prawnymi oraz innymi wymaganiami i zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy,



LUBAWA
GROUP

- stałe rozwijanie świadomości kierownictwa oraz Interesariuszy wewnętrznych, zaangażowanie wszystkich pracowników w odpowiedzialność za bezpieczeństwo swoje i współpracowników,
- ciągłe doskonalenie skuteczności i efektywności systemu zarządzania BHP i ochroną przeciwpożarową,
- wszystkie działania podejmowane w obszarze bezpieczeństwa, higieny, zdrowia pracowników oraz ochrony przeciwpożarowej są uzgadniane i realizowane z Interesariuszami wewnętrznymi lub ich przedstawicielami.

Cele szczegółowe oraz planowane działania służące realizacji celu są zdefiniowane w Strategii ESG Grupy Lubawa

Zarządy Spółek zobowiązują się do przeznaczenia odpowiednich zasobów na realizację celów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnia, iż niniejsza polityka BHP jest znana, rozumiana i przestrzegana przez wszystkich Interesariuszy wewnętrznych.