

**GRUPA KAPITAŁOWA LUBAWA**

**POLITYKA**

**ANTYKORUPCYJNA**

**Wydanie III, Ostrów Wlkp., 29 listopada 2024 r.**

Wprowadzenie: niniejsza Polityka będzie stosowana w Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Kapitałowa LUBAWA). Przez spółki powiązane z Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa SA tworzą Grupę Kapitałową LUBAWA, tj. Lubawa SA, Miranda Sp. Z o.o. , Litex Service Sp. z o.o., Litex Promo Sp. Z o.o., Effect System Sp. z o.o. , Effect System SA, Eurobrands Sp. z o.o., MS Energy Sp. z o.o.



**LUBAWA SA**

*Przemysław Zasztowi*  
Członek Zarządu

*Janek Wilczewski*  
Członek Zarządu



**miranda**  
TEXTILES

**PREZES ZARZĄDU**  
*Grzegorz Dybus*

**Krzysztof Piekarski**  
Wiceprezes Zarządu  
Dyrektor Ekonomiczny



**LITEX**  
PROMO

**PREZES ZARZĄDU**  
*Tomasz Sulkowski*  
Tomasz Sulkowski



**LITEX**  
SERVICE

*Michał Wypych*



**EFFECT SYSTEM**

**PREZES ZARZĄDU**  
*Roman Tchórz*  
Roman Tchórz

**EUROBRANDS**

*Andrzej Piekarski*

**MS ENERGY SP. Z O.O.**

*Andrzej Piekarski*

## Spis treści

1. Cel i przedmiot polityki .....	4
2. Kontrahenci.....	4
3. Dostawcy .....	5
4. Odbiorcy .....	5
5. Przejrzystość ładu korporacyjnego .....	5
6. Zgłaszanie nadużyć .....	6

## 1. Cel i przedmiot polityki

Celem niniejszej polityki jest ustalenie jednolitych zasad postępowania w stosunku do każdego kto ma bezpośredni kontakt ze spółkami Grupy – zarówno jeśli chodzi o dostawców, odbiorców, konsumentów jak i inne instytucje publiczne. Celem jest także zapobieganie i przeciwdziałanie nadużyciom dokonywanym na szkodę spółek Grupy oraz zapewnienie transparentności działań Grupy względem jej partnerów biznesowych. Dlatego Grupa wdraża w sposób zdecydowany działania wobec wszelkich przejawów korupcji, ze strony pracowników jak i osób trzecich działających w imieniu przedsiębiorstwa. Przyjęte wewnętrzne zasady postępowania w Grupie Lubawa stanowią, że wszyscy pracownicy powinni w swoim postępowaniu respektować zasady etyki, uczciwości, rzetelności i przejrzystości

### **Grupa potępia:**

- praktyki korupcyjne, niezgodne z prawem przysługi, zmyślnie zabieganie o korzyści dla siebie, dla dobra własnej kariery zawodowej lub na rzecz Spółki;
- proponowanie płatności, świadczeń majątkowych i jakichkolwiek innych korzyści przedstawicielom władz, urzędnikom, pracownikom podmiotów publicznych lub prywatnych bądź ich krewnym w celu wywarcia wpływu na oficjalną czynność lub w celu jej wynagrodzenia, nawet w rezultacie nacisków niezgodnych z prawem
- przyjęcie podarunku, wyjazdu, zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka) czy innej korzyści lub też obietnica ich otrzymania od osób trzecich.

### **Dozwolone są:**

- uprzejmości biznesowe, takie jak podarunki lub różne formy rozrywki, jeśli mają niewielką wartość i nie narażają na szwank uczciwości lub reputacji jednej z uczestniczących osób i nie można ich potraktować jako mających na celu uzyskanie nieuczciwej przewagi. Powyższe nie dotyczy relacji z pomiotami sektora publicznego i funkcjonariuszami publicznymi.

## 2. Kontrahenci

Podmiotom spoza Spółki staramy się przekazywać jasne, prawdziwe informacje. Dlatego przestrzegamy zasady odpowiedzialnej komunikacji, która pomaga konsumentom w dokonywaniu świadomych wyborów i zakupów.

Stosunki z kontrahentami mają istotny wpływ na sukces Spółki i muszą być zgodne z zasadami uczciwości, otwartości i wzajemnego zadowolenia.

Odmawiamy współpracy z każdym kto uczestniczy w działaniach niezgodnych z prawem.

### **3. Dostawcy**

Dostawcy odgrywają zasadniczą rolę w zwiększaniu ogólnej konkurencyjności Spółek.

Przy doborze dostawców kierujemy się kryteriami:

- konkurencyjności
- obiektywizmu,
- uczciwości,
- bezstronności,
- sprawiedliwych cen,
- jakości oferowanych towarów

Chociaż gwarantujemy uczciwość i bezstronność, bierzemy również pod uwagę solidność dostawców i ewentualne wcześniejsze stosunki oparte na zaufaniu.

Odmawiamy współpracy z dostawcami, którzy naruszają międzynarodowe prawo pracy, przepisy dotyczące pracy dzieci oraz objętych międzynarodowymi sankcjami gospodarczymi.

### **4. Odbiorcy**

We współpracy handlowej zawsze staramy się realizować zasady uczciwości i szacunku zawodowego, a konkretne zasady postępowania odbiorcy, jego kanałów handlowych i strategii działania.

Ponadto, wszystkich odbiorców traktujemy bezstronnie, tak aby żadnemu z nich nie zapewnić nieuczciwej przewagi nad konkurencją.

### **5. Przejrzystość ładu korporacyjnego**

W ramach swojej działalności postępujemy zgodnie z obowiązującym prawem, kierując się zasadą zerowej tolerancji dla korupcji we wszystkich aspektach działania. Angażujemy swoje zasoby w egzekwowanie Polityki Antykorupcyjnej oraz zobowiązujemy się do szkolenia pracowników pracujących w naszej Grupy w zakresie przestrzegania naszych zasad. W sposób zdecydowany komunikujemy, że zapewniamy, że każda osoba, która zgłosi podejrzenie nadużycia lub odmówi udziału w procederze przekupstwa czy korupcji, nie spotka się z negatywnymi skutkami swojej decyzji.

## **6. Zgłaszanie nadużyć**

**W celu przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym w Grupie spisano zasady uczciwego postępowania, które określa niniejsza polityka antykorupcyjna oraz zasady komunikowania ujawnionych nieprawidłowości zgodnie z Procedurą Zgłoszeń Wewnętrznych w Spółkach Grupy Kapitałowej LUBAWA.**

Spółki prowadzą weryfikację zgłoszeń w celu ochrony prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia, w szczególności poprzez postępowanie wyjaśniające, wszczęcie kontroli lub postępowania administracyjnego, wniesienie oskarżenia, działanie podjęte w celu odzyskania środków finansowych lub zamknięcie procedury realizowanej w ramach wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Osoba przekazująca zgłoszenie o wykrytych lub domniemanych działaniach łamiących zasady wyrażone w Kodeksie Etyki i Postępowania w Biznesie Grupy LUBAWA, a także o innych nadużyciach jest chroniona przed odwetem, jaki mógłby ją spotkać w następstwie zgłoszenia.

Szczegółowy zakres i opis zasad etyki obowiązujących w Grupie Lubawa został umieszczony w Kodeksie Etyki i Postępowania w Biznesie Grupy LUBAWA.

**Zarządy Spółek zobowiązuje się do przeznaczenia odpowiednich zasobów na realizację celów polityki antykorupcyjnej monitorowanie podejmowanych działań oraz zapewniają, iż niniejsza polityka jest znana, rozumiana i przestrzegana przez wszystkich pracowników.**



**LUBAWA**  
GROUP