



LUBAWA  
GROUP

GRUPA KAPITAŁOWA LUBAWA

# Kodeks Etyczny Dostawców

Wydanie III, Ostrów Wlkp. 30.11.2024 r.

[lubawagroup.com](http://lubawagroup.com)

tel.: +48 62 737 57 57  
fax: +48 62 737 57 08

Lubawa Group  
ul. Staroprzygodzka 117  
63-400 Ostrów Wielkopolski



**LUBAWA  
GROUP**

Wprowadzenie: niniejszy Kodeks Etyczny Dostawców będzie stosowany w Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Kapitałowa LUBAWA). Przez spółki powiązane z Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa SA tworzą Grupę Kapitałową LUBAWA, tj. Lubawa SA, Miranda Sp. Z o.o. , Litex Service Sp. z o.o., Litex Promo Sp. z o.o., Effect System Sp. z o.o. , Effect System SA, Eurobrands Sp. z o.o., MS Energy Sp. z o.o.

  
Przemysław Zasztowt  
Członek Zarządu

  
Jacek Wilczewski  
Członek Zarządu

  
**LUBAWA SA**

  
**miranda**  
TEXTILES

  
**LITEX**  
PROMO

  
**LITEX**  
SERVICE


  
EFFECT  
SYSTEM

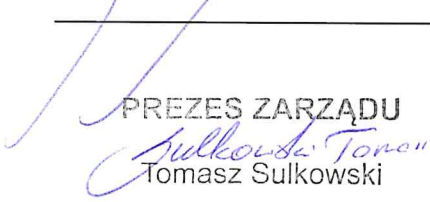
**EUROBRANDS**

**MS ENERGY SP. Z O.O.**

  
PREZES ZARZĄDU

Grzegorz Dybus

  
Krzysztof Piekarski  
Wiceprezes Zarządu  
Dyrektor Ekonomiczny

  
PREZES ZARZĄDU

Tomasz Sulkowski

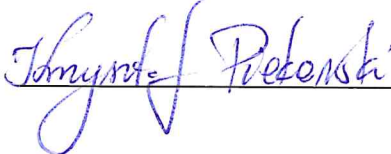
Mariusz Szubert

Dyrektor ds. Marketingu

Członek Zarządu Litex Service

  
PREZES ZARZĄDU

Roman Tichoncz

  
Tomasz Piekarski

[lubawagroup.com](http://lubawagroup.com)

tel.: +48 62 737 57 57  
fax: +48 62 737 57 08

Lubawa Group  
ul. Staroprzygodzka 117  
63-400 Ostrów Wielkopolski



## Spis treści

- 1. Odpowiedzialność**
- 2. Definicje**
- 3. Zgodność z prawem**
- 4. Prawa człowieka i standardy pracy**
- 5. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe prawa**
- 6. Mobbing, Napastowanie i molestowanie**
- 7. Poufność i ochrona danych**
- 8. Zdrowie i bezpieczeństwo**
- 9. Zasady i wytyczne w zakresie przeciwdziałania korupcji**
- 10. Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe**
- 11. Relacje z kontrahentami**
- 12. Ochrona środowiska i odpowiedzialność społeczna**
- 13. Przestrzeganie Kodeksu i mechanizmy kontroli**



## 1. Odpowiedzialność

Grupa Kapitałowa LUBAWA i jej pracownicy przyjmują odpowiedzialność oraz zobowiązanie do przestrzegania obowiązujących uregulowań, przepisów prawnych, a także postępowania zgodnie z wyznaczonymi sobie standardami etycznymi.

Priorytetem spółek Grupy Kapitałowej LUBAWA jest prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i godny zaufania. Niniejszy Kodeks Etyczny Dostawców, dalej zwany Kodeksem, określa wymagania dla wszystkich Dostawców Grupy Kapitałowej LUBAWA. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania zasad i wymogów tego Kodeksu oraz do zachęcania swoich Dostawców i/lub podwykonawców do przestrzegania norm i przepisów określonych w Kodeksie.

## 2. Definicje

"Dostawca" to osoba fizyczna lub prawna oraz jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która dostarcza towary i/lub usługi na rzecz każdej ze spółek Grupy Kapitałowej LUBAWA, tj. dostawcy, konsultanci, agenci, podwykonawcy, kontrahenci.

## 3. Zgodność z prawem

Wszyscy Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa w tym przepisów dotyczących ochrony praw człowieka, środowiska, zatrudnienia i warunków pracy, zdrowia i bezpieczeństwa oraz poddania się ocenie w ramach procesu Rządowego Zapewnienia Jakości GQA (Government Quality Assurance).

### Odpowiedzialność każdego Dostawcy oznacza:

- Przestrzeganie przepisów i działanie zgodnie z literą prawa;
- Znajomość i rozumienie zasad Kodeksu,
- Uczestniczenie w szkoleniach z zakresu wymogów Kodeksu Etyki;
- Postępowanie w sposób bezpieczny, etyczny i zgodny z zasadami;
- Zapewnienie swoim pracownikom i partnerom biznesowym, a także innym interesariuszom, dostępu do mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości i możliwych naruszeń przepisów prawa oraz wymogów Kodeksu. Dostawca musi również dysponować procedurami umożliwiającymi rozpatrzenie tych skarg i zarządzenie potwierdzonym przypadkom;
- Wymaganie od swych własnych dostawców stosowania się do wymogów Kodeksu;
- Współpracę w ramach dochodzeń lub audytów przeprowadzanych przez upoważnionych przedstawicieli spółek Grupy Kapitałowej LUBAWA .





#### 4. Prawa człowieka i standardy pracy

Oczekujemy, że nasi Dostawcy będą przestrzegać praw człowieka, co przejawia się na poszanowaniu i ochronie fundamentalnych praw człowieka uregulowanych w przepisach prawa krajowego, a także zgodnie z zasadami wyszczególnionymi w następujących dokumentach – wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (OECD, wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (2011); wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka zawierające zbiór zasad dotyczących przestrzegania praw człowieka (ONZ, wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. (2011); osiem podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)<sup>1</sup>; dziesięć zasad dotyczących praw człowieka, United Nations Global Compact; Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, w skład której wchodzi 5 najważniejszych dokumentów ONZ: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych wraz z protokołami dodatkowymi w sprawie zawiadomień indywidualnych i w sprawie kary śmierci oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (ONZ, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka. (1948) .

**Dostawcy kierować się powinni poszanowaniem dla praw człowieka oraz stosować najlepszą praktykę zatrudnienia:**

- zatrudnianie wyłącznie tych pracowników, którzy są do pracy prawnie upoważnieni;
- demonstrowanie poparcia na rzecz ochrony praw człowieka i unikać udziału w przedsięwzięciach biznesowych, które te prawa naruszają oraz w miarę możliwości angażować się w działania promujące etykę w biznesie wśród interesariuszy;
- zapewnienie równego dostępu do pracy bez względu na płeć, orientację seksualną, wyznanie religijne, pochodzenie społeczne lub rasę;
- zapewnienie pracownikom wynagrodzenia i innych świadczeń zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami dotyczącymi płacy minimalnej i nadgodzin;
- zapewnienie warunków pracy odpowiadających wymaganiom bezpieczeństwa i higieny pracy;
- zapewnienie równych dla wszystkich ścieżek awansu opartych o kryteria stażu pracy oraz posiadane umiejętności i doświadczenie;

---

<sup>1</sup> Konwencja Nr 29 dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej, Konwencja Nr 87 dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych, Konwencja Nr 98 dotycząca stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych, Konwencja Nr 100 dotycząca jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości, Konwencja Nr 105 o zniesieniu pracy przymusowej, Konwencja Nr 111 dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu, Konwencja Nr 138 dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia, Konwencja Nr 182 dotycząca zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci.



- tworzenie możliwości pogłębiania wiedzy, zdobywania nowych umiejętności oraz rozwoju osobowości;
- zapewnienie możliwości wyrażania własnych myśli oraz opinii;
- poszanowania wolności pracowników do zrzeszania się, tworzenia i przystępowania (lub nie wstępowania) do związków zawodowych;
- zapewnienie wszystkim pracownikom co najmniej 24 kolejnych godzin odpoczynku w każdym siedmiodniowym okresie, a także prawo do urlopu wypoczynkowego, macierzyńskiego i innych dni wolnych zgodnie z przepisami prawa;
- utrzymywanie przyjaznej atmosfery pracy, w szczególności poprzez afirmację pracy zespołowej, odpowiedzialności i poszanowania różnorodności.

**Dostawcy zobowiązani są do respektowania międzynarodowych norm i standardów, a w szczególności do:**

- przestrzegania zakazu korzystania z pracy niewolniczej, przymusowej lub narzuconej;
- niezatrzymywania paszportów lub pozwoleń na pracę w ramach warunku zatrudnienia;
- przestrzeganie zakazu uczestniczenia w handlu i wyzysku ludzi;
- nie importowania produktów, które w jakikolwiek sposób wiążą się z niewolnictwem lub handlem ludźmi;
- przestrzeganie zakazu zatrudniania dzieci i nieletnich poniżej dopuszczalnego wieku zatrudnienia.

Dostawcy zobowiązani są także do przestrzegania krajowych oraz międzynarodowych regulacji dotyczących ochrony pracy młodocianych uregulowanych w następujących dokumentach - Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy (dz. U. nr 24, poz. 141 z późn. Zm.), dyrektywy Rady 94/33/WE z 22.6.1994 r. w sprawie ochrony pracy osób młodych (Dz.Urz. WE L Nr 216, s. 12 ze zm.), Konwencji Organizacji Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka, Konwencji MOP nr 138 dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia, Konwencji MOP nr 182 dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci, Konwencji MOP nr 79 dotyczącej ograniczenia pracy nocnej dzieci i młodocianych w zajęciach nieprzemysłowych.

**Pracownikiem** może być tylko osoba, która ukończyła 18 lat oraz – na warunkach zatrudniania młodocianych określonych w Dziale dziewiątym KP – również osoba, która nie ukończyła 18 lat.

**Młodocianym** jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat. Młodociany może być zatrudniony na podstawie umowy w celu przygotowania zawodowego, a po skończeniu 16 lat na podstawie umowy o pracę, ale tylko przy wykonywaniu prac lekkich.

Za dziecko uznaje się każdą osobę poniżej 16 - go roku życia, chyba że lokalne prawo wskazuje na inny wiek jako na wiek objęty obowiązkiem edukacji.





## 5. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe prawa

Oczekujemy od Dostawców poszanowania równości każdego z pracowników oraz respektowania zasad niedyskryminacji, równości i różnorodności, w tym:

- traktowania pracowników równo zarówno w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- przestrzegania zasady polityki równych szans, która ma na celu skuteczną eliminację wszelkich form oraz przejawów dyskryminacji w miejscu pracy, obejmującą takie aspekty jak: różnorodność rasowa, wyznaniowa, seksualna, narodowa, etniczna czy płciowa, niepełnosprawność, stan zdrowia, stan cywilny, przekonania polityczne, przynależność związkowa;
- ujednoczenie procesów rekrutacji, zatrudnienia, awansowania, udziału w szkoleniach, karania czy zwalniania pracowników według jasno określonych kryteriów związanych z pracą i kwalifikacjami, które mają zastosowanie wobec wszystkich zatrudnionych;
- okazywania wzajemnego szacunku w codziennych relacjach.

### Definicja zakazu dyskryminacji

Równe traktowanie w zatrudnieniu oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, czy rodzaj zatrudnienia.

**Dyskryminacja bezpośrednia** oznacza „gdy pracownik z jednej lub z kilku przyczyn dyskryminacyjnych, jest lub mógłby być traktowany w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie niż inni pracownicy.”

**Dyskryminacja pośrednia** oznacza „gdy na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje albo szczególnie niekorzystna sytuacja w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych wobec wszystkich lub znacznej liczby pracowników należących do grupy wyróżnionej ze względu na jedną lub kilka przyczyn dyskryminacyjnych, chyba że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne ( art. 18 (3a) § 1-4 Ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy; Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm).

## 6. Mobbing, Napastowanie i molestowanie

Dostawcy zobowiązani są do respektowania zasad przeciwdziałania mobbingowi, napastowaniu i molestowaniu oraz traktowania każdego z szacunkiem i unikania sytuacji, które mogą zostać uznane za nieodpowiednie.

### Definicja mobbingu

Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną samoocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników (Art. 94[3] Ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy; Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm).

**Oczekujemy od Dostawców stanowczego sprzeciwu wobec praktyk, które dopuszczają jakąkolwiek formę psychicznej lub fizycznej przemocy, w szczególności :**

- braku tolerancji dla słownych, niewerbalnych lub fizycznych zachowań ze strony dowolnej osoby związanej z działalnością Dostawcy, które mają na celu lub mogą zostać odebrane jako mobbing, działania poniżające, zastraszające, krzywdzące lub wrogie;
- braku tolerancji wobec żadnej z form molestowania psychicznego (mobbing) i fizycznego, obejmującej zachowania naruszające godność osobistą poprzez nachalne i uporczywe naprzykrzanie się lub napastowanie bądź trwałe krytykowanie, nękanie czy zastraszanie;
- powstrzymywania się od krytyki bez uzasadnionej przyczyny wykonywanej pracy i dyskredytacji innej osoby z powodu jakości wykonywanej przez nią pracy, ośmieszenia, podważania kompetencji, upubliczniania szczegółów z życia prywatnego pracowników;
- nie dopuszczania do sytuacji fizycznego lub psychicznego nękania innej osoby, którego celem jest naruszenie godności, lub poniżenie albo upokorzenie Interesariusza wewnętrznego.

## 7. Poufność i ochrona danych

Spółki Grupy Kapitałowej LUBAWA mogą przyznawać Dostawcom dostęp do informacji o spółkach Grupy Kapitałowej LUBAWA, ich dostawcach, partnerach biznesowych, czy o innych interesariuszach. Dostawcy muszą zachować poufność i nie ujawniać informacji jakiejkolwiek osobie trzeciej informacji należących do spółek Grupy Kapitałowej LUBAWA, jej dostawców, partnerów biznesowych, czy interesariuszy z wyjątkiem przypadków, gdy istnieje potrzeba poznania w związku z właściwym celem biznesowym, a przed ujawnieniem zawarto odpowiednie umowy o zachowaniu poufności lub gdy otrzymano pisemną zgodę danej spółki Grupy Kapitałowej LUBAWA na ujawnienie informacji.





**Dostawcy powinni ponadto:**

- przetwarzać uzyskane od spółek Grupy Kapitałowej LUBAWA informacje i dane osobowe zgodnie z prawem i zgodnie z umowami zawartymi ze spółkami Grupy Kapitałowej LUBAWA;
- wdrożyć i utrzymać odpowiednie procedury bezpieczeństwa i środki bezpieczeństwa fizycznego zapewniające ochronę przed niedozwolonym lub niezgodnym z prawem przetwarzaniem oraz przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem;
- Przestrzegania odpowiednich regulacji o ochronie danych i przepisów powiązanych.

## **8. Zdrowie i bezpieczeństwo**

Nasi Dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy dla pracowników oraz dla osób odwiedzających organizację.

**W szczególności Dostawca zobowiązany jest do:**

- zapewnienia aby personel przeszedł odpowiednie szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dokładania starań, aby personel znał wszelkie procedury awaryjne i zarządzania kryzysowego obowiązujące w miejscu pracy;
- wdrożenia systemów zarządzania wspierających tworzenie bezpiecznego miejsca pracy;
- zgłaszania i badania każdego wypadku, urazu lub choroby oraz zaprzestania wykonywania pracy w przypadku stwierdzenia niebezpieczeństwa;
- zapewnienia pracownikom dostępu do zestawu do udzielania pierwszej pomocy i osobistych środków ochrony, a także dokonywanie regularnego przeglądu procedur, planów awaryjnych, maszyn i urządzeń;
- przestrzegania zasad dotyczących przechowywania materiałów niebezpiecznych.

## **9. Zasady i wytyczne w zakresie przeciwdziałania korupcji**

Wymagamy od naszych Dostawców prowadzenia działalności w sposób etyczny, uczciwy i przejrzysty. W swojej działalności Dostawca:

- nie daje przyzwolenia na obiecywanie i przekazywanie korzyści majątkowych lub osobistych urzędnikom państwowym, podmiotom będącym własnością państwa, partiom politycznym, członkom partii politycznych lub kandydatom na stanowiska państwowe, partnerom biznesowym w celu pozyskania lub utrzymania relacji biznesowych;



- nie podejmuje i nie akceptuje przyjmowania korzyści osobistych, prezentów lub propozycji udziału w imprezach rozrywkowych w zamian za nawiązanie jakichkolwiek relacji biznesowych, świadczenia usług lub przekazanie informacji poufnych, lub jeśli zamiarem obdarowującego jest uzyskanie stroniczej decyzji;
- unika wszelkich sytuacji, które mogą stanowić konflikt interesów;
- nie może podejmować, ani akceptować jakichkolwiek działań o charakterze korupcyjnym, w tym łapownictwa, oszustw, wymuszeń, sprzeniewierzeń, płatnej protekcji, nepotyzmu, przyjmowania opłat i gratyfikacji za przyśpieszenie toku rozpatrzenia spraw, przeprowadzanie transakcji z wykorzystaniem informacji publicznie niedostępnych, udaremniania lub utrudniania przetargów publicznych, a tym także zmów przetargowych, prania brudnych pieniędzy, a także finansowania działalności terrorystycznej lub przestępczej.

## 10. Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Oczekujemy od naszych Dostawców stosowania zasad etycznego postępowania w relacjach z konkurentami, poszanowania dobrego imienia konkurencyjnych podmiotów i wyznawania zasady uczciwej konkurencji. Uważamy, że rywalizując jedynie marką, jakością oferowanych usług i produktów oraz warunkami handlowymi przyczyniamy się do współtworzenia silnej gospodarki wolnorynkowej.

### W swojej działalności Dostawca:

- **Nie** zawiera porozumień ograniczających konkurencję, których celem lub skutkiem jest wyeliminowanie, ograniczenie lub naruszenie w inny sposób konkurencji na rynku właściwym;
- **Nie** nadużywa pozycji dominującej wobec słabszych konkurentów, które może polegać np. na bezpośrednim lub pośrednim narzucaniu nieuczciwych cen np. zbyt wygórowanych lub rażąco zaniżonych;
- **Nie** narusza tajemnicy przedsiębiorstwa;
- **Nie** naśladuje produktów;
- **Nie** nakłania do rozwiązania lub niewywiązania się z umowy;
- **Nie** stosuje pomówień lub nieuczciwego zachwalania;
- **Nie** przekupuje osób pełniących funkcję publiczną;
- **Nie** utrudnia dostępu do rynku;
- **Nie** stosuje nieuczciwej lub zakazanej reklamy.



## 11. Relacje z kontrahentami

W relacjach z kontrahentami, oczekujemy od Dostawców terminowego regulowania wszystkich zobowiązań. Ponadto Dostawcy przy wyborze kontrahentów kierować się winni takimi kryteriami jak jakość, doświadczenie oraz spełnianie przez kontrahentów standardów społecznych, środowiskowych i etyki w biznesie.

Dostawca nie nawiązuje także relacji handlowych, bezpośrednio lub pośrednio, z podmiotami lub osobami, które objęte są polskimi lub międzynarodowymi sankcjami gospodarczymi.

## 12. Ochrona środowiska i odpowiedzialność społeczna

Jesteśmy świadomi wpływu swojej działalności na środowisko naturalne i konieczności inicjowania działań dla zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju.

**W trosce o środowisko naturalne oczekujemy od naszych Dostawców:**

- przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska;
- wdrażanie zintegrowanego podejścia do zarządzania środowiskowego, zapobieganie zanieczyszczeniom i podejmowanie odpowiednich działań wspierających ochronę środowiska naturalnego zarówno w ramach wdrażanych systemów zarządzania, jak i akcji społecznych;
- minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko poprzez efektywne zarządzanie energią, wodą, odpadami i emisjami do powietrza;
- prowadzenia działalności mając na względzie ochronę środowiska naturalnego na wszystkich etapach produkcji, w szczególności w zakresie pozyskiwania, przetwarzania i utylizowania materiałów;
- kierowanie się dobrem społeczności lokalnej i podejmować inicjatywy wspierające jej rozwój.

## 13. Przestrzeganie Kodeksu i mechanizmy kontroli

1. Każdy Dostawca współpracujący ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej LUBAWA zobowiązany jest do poszanowania wartości i zasad etycznych Spółek oraz przestrzegania w swojej działalności postanowień niniejszego Kodeksu.
2. Dostawca jest odpowiedzialny za wdrażanie i przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie, w swojej firmie/zakładzie produkcyjnym.
3. Zobowiązujemy Dostawcę do zgłaszania Grupie Kapitałowej LUBAWA wszelkich podejrzeń oraz naruszeń postanowień Kodeksu Etycznego Dostawców Grupy Kapitałowej LUBAWA .





LUBAWA  
GROUP

4. Naruszenia winny być zgłaszane pisemnie za pośrednictwem aplikacji GlobalLeaks (panel dostępny na stronie internetowej <https://sygnalista.grupalubawa.pl> ).
5. Zapewniamy osobom dokonującym zgłoszenia ochronę przed odwetem za zasygnalizowanie w dobrej wierze zauważonych niewłaściwych zachowań i praktyk.
6. Zobowiązuje się dostawców do umożliwienia upoważnionym przedstawicielom Spółek i Instytucji Narodowych do dokonania zapowiedzianej lub niezapowiedzianej kontroli w zakresie przestrzegania zasad Kodeksu oraz zapewnić dostęp do budynków i stosownej dokumentacji.
7. W przypadku stwierdzenia niezgodności Grupa Kapitałowa LUBAWA może zarekomendować plan działań naprawczych.
8. Zobowiązujemy Dostawców do przestrzegania postanowień Kodeksu Etycznego Dostawców oraz Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie poprzez pozyskanie od nich następującego oświadczenia lub zobowiązania do stosowania OWU Etyka. Treść oświadczenia oraz OWU Etyka są następujące:



**LUBAWA**  
**GROUP**

**Dane Dostawcy:**

Firma: .....

Adres: .....

NIP: .....

Regon: .....

W ramach podjętej współpracy ze Spółką lub Spółkami Grupy Kapitałowej LUBAWA oświadczam, iż otrzymałem/am dokumenty w postaci Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie Grupy LUBAWA oraz Kodeksu Etycznego Dostawców, z którymi się zapoznałem/am i zobowiązuję się do przestrzegania ich postanowień w trakcie współpracy z Grupą Kapitałową LUBAWA.

Nadto zobowiązuję się do niezwłocznego poddawania prowadzonym przez Grupę Kapitałową LUBAWA i inne organizacje działające w imieniu Grupy Kapitałowej LUBAWA audytom mojego Przedsiębiorstwa, których celem jest sprawdzenie stosowania i przestrzegania zasad określonych w przekazanych dokumentach.

Przyjmuję do wiadomości i akceptuję fakt, że niewywiązywanie się z obowiązku przestrzegania choćby jednego z w/w Kodeksów może skutkować zakończeniem współpracy z Dostawcą.

Data i podpis osoby uprawnionej do działania w imieniu Dostawcy

.....

[lubawagroup.com](http://lubawagroup.com)

tel.: +48 62 737 57 57  
fax: +48 62 737 57 08

**Lubawa Group**  
ul. Staroprzygodzka 117  
63-400 Ostrów Wielkopolski



**LUBAWA**  
GROUP

---

[lubawagroup.com](http://lubawagroup.com)

tel.: +48 62 737 57 57  
fax: +48 62 737 57 08

**Lubawa Group**  
ul. Staroprzygodzka 117  
63-400 Ostrów Wielkopolski





## OGÓLNE WARUNKI UMOWNE

### o przestrzeganiu w ramach podjętej kooperacji zasad etycznych (dalej także OWU Etyka).

1. Niniejsze postanowienia mają zastosowanie do jednorazowej/stałej/okresowej współpracy jako Dostawcy usług/towarów na rzecz wszystkich, niektórych lub jednej ze spółek Grupy Kapitałowej Lubawa (dalej Umowa). Przez spółki z Grupy Kapitałowej Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim (KRS nr 0000065741) oraz Miranda sp. z o.o. w Turku (KRS 0000135145), Litex Service sp. z o.o. w Ostrowie Wielkopolskim (KRS nr 0000150851), Litex Promo sp. z o.o. w Ostrowie Wielkopolskim (KRS 0000378283), Effect System S.A. w Kamiennej Górze (KRS nr 0000057371) oraz Spółki w których Lubawa S.A. posiada ponad 50% kapitału lub ponad 50% praw głosów. Na potrzeby niniejszych postanowień Umowa oznacza jednorazową/stałą/okresową współpracę jako dostawcy usług/towarów na rzecz wszystkich, niektórych lub jednej ze spółek Grupy Kapitałowej Lubawa. Spółka ze strony Grupy Lubawa zwana jest także w dalszej części OWU Etyka Nabywcą.
2. Każda ze Stron, w ramach wykonywania Umowy, oświadcza i zapewnia drugą Stronę, że będzie przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących zakazu korupcji oraz deklaruje, że przyjęła w organizacji skuteczny system i program etyczny w celu zapobieżenia naruszeniu przepisów prawa i popełnianiu przestępstw.
3. Bez uszczerbku dla powyższego, każda ze Stron zobowiązuje się, że nie będzie przy wykonywaniu ze swojej strony Umowy, bezpośrednio lub pośrednio, działając we własnym imieniu lub podmiotu trzeciego albo na jego rzecz oferować, płacić, dawać, ani nie będzie obiecywać, że zapłaci lub przekaze, bezpośrednio lub pośrednio, jakiejkolwiek płatności lub korzyści w formie pieniężnej lub rzeczowej na rzecz (i) jakiegokolwiek funkcjonariusza publicznego celem wpływania na działania lub decyzje takiego funkcjonariusza lub skłonienia takiego funkcjonariusza, aby użył swoich wpływów w jakimkolwiek urzędzie publicznym do doprowadzenia do zmiany lub wpływania na urzędową decyzję, w celu pomocy Stronie w wykonywaniu jej obowiązków wynikających z Umowy lub działania na korzyść którejkolwiek ze Stron; (ii) jakiejkolwiek partii politycznej lub kandydata na urząd publiczny w ww. celu; lub (iii) dowolnej osoby, jeśli którakolwiek ze Stron wie lub ma powody, by wiedzieć, że taka korzyść będą oferowane, obiecane, wypłacone lub przekazane, bezpośrednio lub pośrednio, jakimkolwiek funkcjonariuszowi publicznemu, partii politycznej lub kandydatowi w ww. celu.



4. Każda ze Stron oświadcza, że ani ona, ani żaden z jej właścicieli, wspólników lub akcjonariuszy, członków kierownictwa, członków zarządu lub pracowników nie jest funkcjonariuszem publicznym, lub pracownikiem jakiegokolwiek rządu lub agencji rządowej lub partii politycznej lub kandydatem na jakikolwiek urząd polityczny w dacie zawarcia Umowy. Każda ze Stron niezwłocznie powiadomi drugą Stronę na piśmie o zaistnieniu jakiegokolwiek zdarzenia, które spowoduje albo może spowodować odstępstwo od ww. oświadczenia.
5. Naruszenie przepisów prawa dokonane przez osoby na najwyższych stanowiskach lub w ramach działalności strony naruszającej lub przez jej pracowników, konsultantów, przedstawicieli, pełnomocników i / lub przez osoby, które działają, z jakiegokolwiek powodu, w interesie lub na korzyść strony naruszającej stanowi istotne naruszenie Umowy, i dlatego stronie nienaruszającej przysługuje prawo do rozwiązania Umowy ze skutkiem natychmiastowym poprzez zwykłe pisemne powiadomienie Strony Naruszającej i niezależnie od wszelkich innych roszczeń i praw przysługujących Stronie Nienaruszającej na podstawie Umowy.
6. Nabywca oczekuje, że dostawcy, z którymi współpracuje, będą stosować prawo oraz przestrzegać zasad etycznego postępowania. Nabywca promuje społeczne i środowiskowe wartości wśród swoich dostawców i stara się wpłynąć, tam gdzie to możliwe, na ich przyjęcie.
7. Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania przepisów mających zastosowanie do realizacji Umowy, w szczególności przy wykonaniu usług i dostawie Usług lub Produktów objętych Umową. W szczególności, ale nie wyłącznie, Dostawca nie będzie czynnie lub biernie, bezpośrednio lub pośrednio, angażował się w jakąkolwiek formę, przekupstwa, korupcji, łamania podstawowych praw jego pracowników lub zatrudniania dzieci. Ponadto Dostawca ponosi odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników i będzie działał zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. Dostawca oświadcza, że wszelkie informacje podane przez niego w **Kwestionariuszu dla Partnerów Zewnętrznych** wypełnionym przed zawarciem niniejszej Umowy są prawdziwe, dokładne i kompletne. Dostawca zobowiązuje się bezzwłocznie poinformować Nabywcę o wszelkich zmianach w zakresie ww. informacji.
8. Dostawca zobowiązuje się do stosowania wymogów Kodeksu Etyki Dostawców oraz Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie, stosowanych przez Spółki Grupy Kapitałowej Lubawa. Oba kodeksy są dostępne na stronie internetowej Lubawa. Dostawca się z nimi zapoznał przed akceptacją OWU Etyka i stanowią one integralną część OWU Etyka.
9. W celu umożliwienia Nabywcy potwierdzenia przestrzegania przez Dostawcę powyższych zasad jak i postanowień OWU Etyka, Dostawca zobowiązuje się na rozsądne żądanie Nabywcy, dostarczyć odpowiednie informacje dot. przestrzegania niniejszego punktu Umowy. W celu zapewnienia wykonania





zobowiązań przyjętych przez Dostawcę na mocy tego punktu Umowy, Nabywca uprawniony jest do przeprowadzenia samodzielnie lub za pośrednictwem jego podmiotów powiązanych lub innej osoby, audytu Dostawcy. Nabywca spowoduje, że wskazana osoba trzecia podpisze umowę o zachowaniu poufności, której postanowienia będą tożsame do tych, które zawarte są w niniejszej Umowie. Audyty, o których mowa powyżej mogą być przeprowadzane w dni robocze w godzinach pracy (8:00-16:00) i przy udziale upoważnionego przedstawiciela Dostawcy po poinformowaniu Dostawcy z trzydziesto- (30-) dniowym wyprzedzeniem. Koszty takich audytów ponosi Nabywca.

10. Niestosowanie się do powyższych zasad, a w tym także w przypadku podania nieprawdziwych lub niepełnych informacji **w Kwestionariuszu dla Partnerów Zewnętrznych**, będzie stanowiło poważne naruszenie Umowy, które uprawniać będzie Nabywcę do rozwiązania Umowy ze skutkiem natychmiastowym, o ile pomimo wezwania, jeżeli naruszenie można usunąć, nie zostanie usunięte, w czasie ustalonym przez Strony.

11. Z chwilą podjęcia współpracy przez Dostawcę, na czas obowiązywania Umowy, niniejsze OWU Etyka, staje się integralną częścią ram prawnych podjętej kooperacji, co Dostawca w świadomie i bezwarunkowo akceptuje.

Dostawca: .....

NIP: .....

Data: .....

Powyższe OWU Etyka i jej znaczenie prawne niniejszym akceptuję:

Podpis umocowanego reprezentanta Dostawcy: .....