



LUBAWA
GROUP

Grupa LUBAWA

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Wydanie II, Ostrów Wielkopolski, 1 grudnia 2017 r.

lubawagroup.com

tel.: +48 62 737 57 57
fax: +48 62 737 57 08

Lubawa Group
ul. Staroprzygodzka 117
63-400 Ostrów Wielkopolski



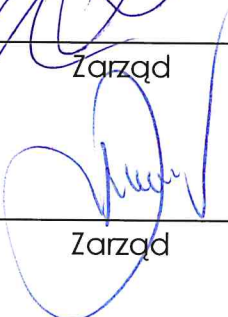
LUBAWA
GROUP

Wprowadzenie: Niniejsza Polityka będzie stosowana w Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Lubawa). Przez spółki powiązane z Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa S.A. tworzą Grupę Kapitałową Lubawa S.A. tj.: Lubawa S.A, Miranda Sp. z.o.o, Litex Service Sp. z.o.o, Litex Promo Sp. z.o.o, Effect System S.A oraz Spółki, w których Lubawa S.A. posiada ponad 50% kapitału lub ponad 50% praw głosów.


LUBAWA SA


Zarząd

EFFECT
SYSTEM 


Zarząd

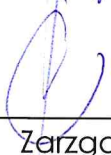
LITEX
PROMO


Zarząd

LITEX
SERVICE


Zarząd

 **miranda**
TEXTILES


Zarząd



Kierownictwo Spółek jest świadome zagrożeń występujących na stanowiskach pracy, stawia sobie za cel utrzymanie wysokiego standardu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia i warunków socjalnych swoich pracowników. Zapewnia wysoką jakość realizowanych usług przy jednoczesnym eliminowaniu zagrożeń na stanowiskach pracy oraz działań zapobiegających wypadkom przy pracy i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym zobowiązuje się do ustanawiania i utrzymywania wysokich standardów w zakresie zabezpieczenia środowiska pracy.

Kierownictwo wyznaczyło cele strategiczne:

- Spełnianie wymagań prawa w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zabezpieczeń przeciwpożarowych;
- Zminimalizowane ilości wypadków przy pracy, chorób zawodowych i zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
- Dążenie do stałej poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.

Cele te mają być osiągnięte poprzez:

- Ciągłe doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej, dążenie do stałej poprawy warunków bezpieczeństwa pracy na stanowiskach pracy poprzez wdrażanie nowych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych;
- Zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
- Wykorzystywanie pomysłów i wniosków pracowników oraz angażowanie ich na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej;
- Zapewnianie środków technicznych, kadrowych i finansowych niezbędnych do realizacji tej Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;
- Prowadzenie działalności w sposób zgodny z przepisami prawnymi oraz innymi wymaganiami i zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Stałe rozwijanie świadomości kierownictwa i pracowników, zaangażowanie wszystkich pracowników w odpowiedzialność za bezpieczeństwo swoje i współpracowników;
- Ciągłe doskonalenie skuteczności i efektywności systemu zarządzania BHP i ochroną przeciwpożarową;
- Wszystkie działania podejmowane w obszarze bezpieczeństwa, higieny, zdrowia pracowników oraz ochrony przeciwpożarowej są uzgadniane i realizowane z pracownikami lub ich przedstawicielami.



LUBAWA
GROUP

Zarządy Spółek zobowiązują się do przeznaczenia odpowiednich zasobów na realizację celów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnia, iż niniejsza polityka BHP jest znana, rozumiana i przestrzegana przez wszystkich pracowników Spółek.

Niniejsza polityka jest ogólnie dostępna dla wszystkich zainteresowanych wewnątrz i na zewnątrz Spółek.